JEL classification: A 13, H 53, M 14

КАРЬЕРНОЕ РАЗВИТИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ В СФЕРЕ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

БОГУШ Н.М.,
обучающаяся бакалавриата кафедры менеджмента внешнеэкономической деятельности ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы»,
Донецк, Донецкая Народная Республика, Российская Федерация
E-mail: Bogush_2003@inbox.ru

В статье рассматриваются ключевые компетенции специалистов ВЭД, особенности карьерного роста, а также факторы, влияющие на их профессиональный рост. Особое внимание уделяется роли образовательной подготовки, корпоративных программ развития и практического опыта международного взаимодействия. Обосновано, что успешное карьерное продвижение в сфере ВЭД требует системного сочетания теоретических знаний, практических навыков и способности адаптироваться к изменяющимся условиям глобального рынка.

Ключевые слова: *внешнеэкономическая деятельность, международный бизнес, карьерное развитие, профессиональный рост, компетенции специалиста.; межкультурная коммуникация, подготовка кадров, цифровые навыки, международная торговля.*

CAREER DEVELOPMENT AND PROFESSIONAL GROWTH IN THE FIELD OF FOREIGN ECONOMIC ACTIVITY

Annotation. The article discusses the key competencies of foreign trade specialists, the features of their career growth, and the factors that influence their professional development. Special attention is given to the role of educational training, corporate development programs, and practical experience in international cooperation. It is argued that successful career advancement in the field of foreign trade requires a systematic combination of theoretical knowledge, practical skills, and the ability to adapt to the changing conditions of the global market.

Key word: *foreign economic activity, international business, career development, professional growth, specialist competencies, intercultural communication, personnel training, digital skills, and international trade.*

Постановка проблемы в общем виде. В условиях расширения международных экономических связей и интеграции предприятий в глобальные рынки сфера внешнеэкономической деятельности (ВЭД) приобретает возрастающее значение, что формирует устойчивый спрос на квалифицированных

специалистов. Карьерное развитие и профессиональный рост в данной области обусловлены специфическими требованиями международного бизнеса, включающими владение нормативно-правовыми основами внешнеторговых операций, знание иностранных языков, умение выстраивать межкультурные коммуникации и использовать современные цифровые инструменты.

Цель исследования. Рассмотреть ключевые компетенции специалистов внешнеэкономической деятельности, выявить особенности их карьерного роста и определить факторы, влияющие на профессиональное развитие. Особое внимание уделяется роли образовательной подготовки, корпоративных программ обучения и практического участия в международных экономических процессах.

Изложение основного материала исследования. Деятельность специалистов, занятых во внешнеэкономической сфере, характеризуется комплексностью и многоуровневостью. Она охватывает подготовку экспортно-импортных операций, заключение и сопровождение внешнеторговых контрактов, организацию международных расчётов, логистическое планирование и анализ конъюнктуры внешних рынков. Кроме того, работа в условиях международного сотрудничества требует понимания культурных различий, владения иностранными языками и способности взаимодействовать с партнёрами из различных регионов.

Таким образом, специфика ВЭД обусловливает необходимость сочетания широкого набора знаний и навыков, пересекающих экономические, юридические, коммуникативные и технологические области.

Обобщив теоретические основы профессионального профиля специалиста ВЭД и практический опыт в данной сфере можно выделить несколько основных взаимосвязанных групп компетенций необходимых специалисту данной сферы в настоящее время, представленных в таблице 1 [1, 2].

Таблица 1

Характеристика основных компетенций профессионального профиля специалиста ВЭД

Наименование группы компетенций	Характеристика
1. Профессиональные компетенции	владение правилами и механизмами международной торговли; знание правовых норм экспортно-импортных операций; понимание логистики международных перевозок; умение оформлять коммерческую документацию и вести переговоры с партнёрами.
2. Коммуникативные и межкультурные компетенции	владение иностранными языками, особенно английским как основным языком международного бизнеса; знание моделей делового поведения в разных странах; навыки урегулирования спорных ситуаций в многонациональной среде.
3. Цифровые и аналитические компетенции	использовать корпоративные цифровые системы для управления поставками и контрактами; уверенно работать с электронным документооборотом; уметь интерпретировать статистические данные и рыночные показатели.

Перечисленные профессиональные, коммуникативные и цифровые компетенции формируют основу квалификационного профиля специалиста ВЭД, определяя его готовность к выполнению функций во внешнеэкономической сфере. Однако сами по себе компетенции не являются статичными – они развиваются в процессе практической деятельности и напрямую влияют на возможные направления и темпы карьерного роста. В связи с этим представляется необходимым рассмотреть основные траектории профессионального продвижения специалистов ВЭД.

Профессиональное развитие специалистов в сфере внешнеэкономической деятельности носит поэтапный характер и связано с постепенным расширением круга выполняемых функций, степенью самостоятельности и уровнем ответственности (Табл.2) [2]. На начальном этапе карьерной траектории работник, как правило, занимает должности помощника менеджера по ВЭД, специалиста по логистике или координатора внешнеторговых операций. Основное содержание деятельности на данном уровне заключается в овладении типовыми процедурами сопровождения экспортно-импортных сделок, оформлении документации и взаимодействии с контрагентами в рамках установленного регламента.

По мере накопления опыта и развития профессиональных компетенций специалист может перейти к среднему уровню карьерного развития, который представлен должностями руководителя группы ВЭД или менеджера экспортных либо импортных проектов. На этом этапе в сферу его деятельности

входит принятие самостоятельных решений, оптимизация бизнес-процессов, координация деятельности подразделений и оценка внешнеэкономических и логистических рисков.

Высший уровень карьерной траектории предполагает занятие должностей директора по внешнеэкономической деятельности или директора по международному развитию. На данной стадии специалист выполняет стратегические функции: участвует в разработке направлений внешнеэкономической политики предприятия, определяет приоритетные рынки, формирует модель взаимодействия с зарубежными партнёрами и обеспечивает расширение международного присутствия компании.

Таблица 2

Этапы карьерного роста в сфере ВЭД

Этап	Должность	Характер деятельности
Начальный	Менеджер ВЭД, логист-координатор	Оперативное сопровождение поставок, подготовка документов
Средний	Руководитель отдела ВЭД, менеджер экспортных проектов	Управление сделками, оптимизация процессов, анализ рынков
Высший	Директор по международному развитию, коммерческий директор	Формирование стратегии выхода на новые рынки, развитие партнерств

На основе вышеизложенного, можно утверждать, что карьерный рост зависит не только от стажа, но и от способности самостоятельно осваивать новые направления деятельности, быстро адаптироваться к изменяющейся международной среде и выстраивать профессиональные контакты.

Как видно, профессиональная карьера специалиста ВЭД строится последовательно и предполагает расширение ответственности и усложнение функционала. Вместе с тем достижение каждого последующего уровня требует наличия определённых предпосылок и условий. Следовательно, закономерным является обращение к анализу факторов, которые оказывают решающее влияние на профессиональный рост специалистов внешнеэкономической деятельности.

Профессиональное развитие сотрудников, занятых во внешнеэкономической сфере, определяется совокупностью внутренних и внешних факторов, формирующих условия для повышения квалификации, расширения компетенций и продвижения по карьерной траектории. Среди них особое значение имеют уровень образовательной подготовки, функционирование корпоративных механизмов профессионального развития, а также приобретение практического опыта международного взаимодействия [3].

Фундаментом профессионального становления является высшее образование по соответствующему профилю, обеспечивающее освоение базовых знаний в области экономики, менеджмента и международных отношений. Однако современная специфика внешнеэкономической деятельности требует от специалистов постоянного обновления компетенций, что делает особенно важными программы дополнительного профессионального образования. Курсы повышения квалификации, международные сертификационные программы и практико-

ориентированные стажировки способствуют углублению знаний в области внешнеторговых операций, логистики, таможенного оформления, международного права и межкультурной коммуникации. Динамика мирового рынка предполагает непрерывность профессионального обучения, превращая его в ключевой фактор карьерного роста.

Важную роль в формировании профессиональной траектории играет внутренняя образовательная политика предприятия. Корпоративные программы развития кадрового потенциала включают наставничество, систематическое внутрифирменное обучение, участие в семинарах, профессиональных конференциях и отраслевых выставках. Наставничество обеспечивает передачу практического опыта и способствует адаптации начинающих специалистов в профессиональной среде. Обучающие программы, в свою очередь, позволяют сотруднику осваивать новые инструменты и технологии ведения внешнеэкономической деятельности, а участие в профессиональных мероприятиях выступает механизмом формирования деловых связей и обмена опытом. Все эти элементы создают условия для построения индивидуальных траекторий развития и формирования кадрового резерва предприятия [4].

Особое значение для профессионального роста имеет участие специалиста в международных проектах и непосредственное взаимодействие с зарубежными партнёрами. Командировки, переговоры, участие в международных выставках и деловых миссиях способствуют развитию навыков межкультурной

коммуникации, переговорных стратегий и адаптивности. В процессе решения практических задач специалист учится работать в условиях неопределённости, принимать стратегические решения и вырабатывать гибкие модели поведения. Такой опыт формирует способность к системному анализу внешних рынков и укрепляет профессиональную самостоятельность.

Таким образом, профессиональное становление специалиста ВЭД формируется под влиянием знаний, опыта и корпоративной среды. Однако результативность их использования напрямую зависит от умения гибко реагировать на изменения международного рынка, новые форматы делового взаимодействия и трансформацию внешнеторговых процессов. Иначе говоря, центральным качеством специалиста становится адаптивность, которой в условиях глобальной экономики принадлежит особая роль.

Выводы. Проведённый анализ показал, что профессиональное развитие и карьерный рост специалистов в сфере внешнеэкономической деятельности определяются комплексом факторов, включающих фундаментальную образовательную подготовку, участие в корпоративных программах обучения, а также накопление практического опыта в условиях международного взаимодействия. Формирование ключевых профессиональных, межкультурных и цифровых компетенций выступает не только основой эффективного выполнения должностных обязанностей, но и важнейшим условием дальнейшего продвижения по карьерной траектории.

Вместе с тем динамичность глобального рынка, изменение бизнес-моделей и усложнение международных логистических цепочек требуют от специалистов не только владения профессиональными знаниями, но и высокой степени адаптивности, способности принимать решения в ситуациях неопределённости, успешно взаимодействовать с представителями разных культур и быстро интегрировать новые инструменты и технологии в профессиональную деятельность. Таким образом, непрерывное обучение, гибкость мышления и готовность к трансформации профессиональных навыков становятся ключевыми характеристиками конкурентоспособного специалиста в сфере ВЭД.

Также следует подчеркнуть, что успешная карьерная траектория в области внешнеэкономической деятельности формируется в результате системного и постоянного профессионального развития, основанного на сочетании теоретической подготовки, практического опыта и личной способности к адаптации в условиях глобальной деловой среды.

Научный руководитель – Кулик Е.И., канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры менеджмента внешнеэкономической деятельности ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы».

Список литературы

1. Маслова, С. А. Карьерное развитие специалистов в условиях глобализации: монография. — Екатеринбург: УрФУ, 2020. — 214 с.

2. Миронова, Н. А. Формирование профессиональных компетенций специалистов внешнеэкономической деятельности // Вестник экономики и права. — 2021. — № 7. — С. 45–52.

3. Панова, Е. А. Межкультурная коммуникация в профессиональной среде международного бизнеса. — Москва: Проспект, 2018. — 176 с.

4. Смирнова, Т. В. Роль корпоративного обучения в повышении квалификации специалистов // Управление персоналом. — 2020. — № 4. — С. 99–104.