JEL classification: A10, A11

КАРЬЕРНОЕ РАЗВИТИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ СФЕРЫ ВЭД

БОГУШ Н.М.,
обучающийся бакалавриата кафедры менеджмента внешнеэкономической деятельности ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы»,
Донецк, Донецкая Народная Республика, Российская Федерация

ЗАЛАВСКАЯ А.В.,
ассистент кафедры менеджмента внешнеэкономической деятельности ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы»,
Донецк, Донецкая Народная Республика, Российская Федерация
E-mail:avzalavskaya@rambler.ru

В работе рассмотрены понятия внешнеэкономической деятельности, понятие системы управления деловой карьерой. Рассмотрены принципы, элементы и методы системы управления деловой карьерой персонала. Проанализированы условия и факторы, влияющие на развитие деловой карьеры персонала.

Ключевые слова: *система управления карьерой, управление карьерой, управленческие кадры, персонал, элементы системы управления карьерой, факторы развития системы управления карьерой, предприятие.*

CAREER DEVELOPMENT OF SPECIALISTS IN THE FIELD OF FOREIGN ACTIVITIES

The work examines the concepts of foreign economic activity and the concept of a business career management system. The principles, elements and methods of the personnel business career management system are considered. The conditions and factors influencing the development of the business career of personnel are analyzed.

Keywords: *career management system, career management, management personnel, personnel, career management system elements, career management system development factors, enterprise.*

Постановка проблемы в общем виде. Современная сфера внешнеэкономической деятельности (ВЭД) является одной из ключевых отраслей в мировой экономике. Она предоставляет широкий спектр возможностей для развития и карьерного роста специалистов, работающих в этой области. В условиях глобализации, постоянно меняющихся экономических отношений и растущей конкуренции между компаниями, специалисты ВЭД сталкиваются с новыми вызовами и возможностями. Расширение рынков, изменения в международных торговых соглашениях,

влияние цифровизации на логистику и таможенные процедуры – всё это требует от специалистов ВЭД максимальной подготовки и готовности к изменениям. В этой обстановке специалисты ВЭД должны обладать глубоким пониманием мировой экономики, уметь адаптироваться к новым реалиям и оперативно принимать решения в условиях неопределённости.

Цель исследования – представить суть и значимость основных направлений карьерного роста и актуальных профессиональных возможностей в сфере ВЭД, а также выделить ключевые факторы успеха для специалистов этой области.

Изложение материалов основного исследования. Внешнеэкономическая деятельность (ВЭД) является одним из наиболее перспективных направлений для карьерного роста и профессионального развития. Это обусловлено рядом причин, включая растущий спрос на специалистов в данной области, усложнение международных экономических отношений, а также глобализацию и интеграцию мировой экономики. Современные реалии выдвигают далеко идущие требования к системе образования в целом и к высшему профессиональному образованию в частности, основной задачей которых является подготовка конкурентоспособных специалистов, способных быстро адаптироваться к меняющимся условиям рынка труда. Потребность в компетентных, мобильных и высококвалифицированных специалистах может быть удовлетворена за счёт повышения качества образования.

Первым и ключевым шагом на пути к успешной карьере в сфере ВЭД является получение соответствующего образования. Обучение в данном направлении может включать как специализированные программы по внешнеэкономической деятельности, так и более общие курсы по международным экономическим отношениям. Важно отметить, что образование в этой сфере должно быть не только теоретическим, но и практическим, поскольку успешная карьера требует не только знания теории, но и навыков работы с реальными проектами и ситуациями.

Таким образом, модернизация системы образования предполагает поиск наилучших способов улучшения обучения за счёт гибкости и эффективности, а также сосредоточения внимания на личности учащегося и развитии его активности и креативности. Решая такие масштабные задачи, мы неизбежно обращаем наше внимание на изменения в методологиях и технологиях обучения на всех его этапах, а также на индивидуализацию процесса обучения. Для успешной реализации поставленных задач необходимо предлагать широкий спектр вариативных дисциплин в рамках любого конкретного направления и специализации подготовки и воспитания [1].

Опыт работы в сфере ВЭД также является одним из ключевых факторов карьерного роста и профессиональном росте. Работа на различных должностях в экспортно-импортных компаниях, логистических фирмах и консалтинговых агентствах позволяет получить ценный опыт и знания. Начинающим специалистам рекомендуется начинать работу в качестве ассистентов или стажёров в компаниях, занимающихся ВЭД, или в различных государственных органах, отвечающих за регулирование внешнеэкономической деятельности.

Следующим важным фактором в успешной карьере специалиста сферы ВЭД является знание иностранных языков. Специалисты, владеющие несколькими языками, имеют больше возможностей для карьерного роста и международных перспектив.

Формируемые компетенции в образовании специалиста сферы ВЭД должны быть многофункциональными и междисциплинарными. Соответственно, модернизация образования затрагивает все образовательные области, включая преподавание иностранных языков. Профессиональное общение на иностранных языках в настоящее время является компетенцией, которую необходимо формировать в процессе обучения. В связи с этим предъявляются особые требования к совершенствованию методики преподавания иностранных языков для специальных (профессиональных) целей [6].

В то же время, с самого начала будущий специалист сферы ВЭД ставится в положение, в котором реализуется его потенциал, приобретаются знания и навыки, осваиваются в контексте моделируемых профессиональных ситуаций.

Однако, по мнению А.А. Вербицкого [4], необходимо контекстуальное обучение, в котором выделяются три основные формы. Во-первых, академическая деятельность предполагает получение теоретических знаний, связанных с профессиональным контекстом.

Во-вторых, квазипрофессиональная деятельность предполагает имитационные модели, когда обучение становится более профессиональным и практикоориентированным. Развитие лидерских качеств и умение управлять командой также играет немаловажную роль в карьерном росте профессионалов ВЭД. Менеджеры, способные эффективно руководить процессами экспорта, импорта и международной деятельности, часто могут претендовать на руководящие позиции. Наконец, выполняя академическую и квазипрофессиональную деятельность, студент занимается настоящими исследованиями и практикой. Здесь мы можем наблюдать максимальное сближение академической и практической профессиональной деятельности; в этом контексте все знания и навыки, приобретённые на предыдущих этапах обучения, интегрируются в единое целое, учебная деятельность трансформируется в профессиональную [5].

Среди основных направлений карьерного роста и актуальных профессиональных возможностей в сфере внешнеэкономической деятельности (ВЭД) можно выделить [3]:

1. Экспортный и импортный менеджмент: Специалисты по экспорту и импорту отвечают за управление процессами торговли, включая поиск новых партнёров, развитие международных рынков сбыта, организацию логистики и таможенные процедуры.

2. Логистика и цепи поставок: Профессионалы в области логистики и управления цепями поставок играют важную роль в обеспечении

эффективности международной торговли, включая управление инвентарём, транспортировку, складирование и обработку заказов.

3. Таможенное дело и сопровождение внешнеэкономической деятельности: Специалисты по таможенному оформлению и сопровождению ВЭД отвечают за соблюдение таможенных правил и регуляций, а также работу с таможенными органами для обеспечения безопасности и соблюдения законодательства.

4. Международные продажи и маркетинг: Специалисты в области международных продаж и маркетинга занимаются планированием и реализацией маркетинговых стратегий на международных рынках, а также ведением переговоров с иностранными партнёрами.

5. Консалтинг и аналитика в сфере ВЭД: Профессионалы, специализирующиеся на консультировании в сфере ВЭД, осуществляют анализ мировых торговых практик, разрабатывают стратегии расширения бизнеса за рубежом и оказывают экспертную поддержку компаниям.

Эти направления представляют собой лишь часть возможностей для карьерного роста в сфере ВЭД. Помимо этого, существуют такие смежные области, как управление международным бизнесом, финансы и администрирование в сфере ВЭД, которые также предоставляют широкие перспективы для развития карьеры.

Общие требования работодателей вытекают из обязанностей менеджера по внешнеэкономической деятельности [2]:

- Высшее образование. Конечно, желательно техническое или экономическое.
- Отличное знание иностранного языка – специалист должен свободно владеть им, читать, оформлять документы. Большинству компаний требуется классический английский. Однако, в зависимости от выбранных партнёров, может потребоваться знание немецкого, французского и даже китайского или японского языков. Важен не только разговорный язык, но и свободное владение специфической терминологией.

- Знание зарубежного рынка, законодательства, таможенных требований. Опять же, применительно к тем государствам, с которыми работодатель сотрудничает или планирует установить контакты. Большое внимание здесь уделяется свободной ориентации в позициях на мировом рынке, знанию законодательства в области международной торговли, частного права. Большой плюс, если специалист имеет опыт сотрудничества с таможенными органами, логистическими компаниями.
- Опыт работы с деловыми документами. В частности, с импортными / экспортными контрактами.
- Владение компьютером, другими интеллектуальными устройствами, необходимыми для работы с программами и приложениями на уровне профессионального пользователя.
- Приветствуются психологические навыки ведения переговоров и публичных выступлений. Важно, если соискателю не чужда дипломатия. Специалист также должен быть осведомлен о культурных особенностях страны, в которой находится деловой партнёр.

Карьерный и профессиональный рост в сфере внешнеэкономической деятельности охватывает широкий спектр возможностей и вызовов. Профессионалы, работающие в этой динамично развивающейся области, обладают широким пониманием международных рынков, торговых соглашений и экономических тенденций. Чтобы преуспеть в этой области, люди должны постоянно обновлять свои знания и навыки, чтобы адаптироваться к постоянно меняющимся глобальным условиям ведения бизнеса.

Успешная карьера во внешнеэкономической деятельности требует умения ориентироваться в сложной нормативно-правовой базе, анализировать рыночные условия и выстраивать прочные отношения с заинтересованными сторонами из разных культурных слоев. По мере продвижения по карьерной лестнице у профессионалов может появиться шанс руководить международными командами, заключать международные соглашения с

высокими ставками или даже формировать экономическую политику. Непрерывное обучение, налаживание связей и следование мировым тенденциям необходимы для карьерного роста в этой увлекательной и сложной области.

Выводы. Таким образом, сфера внешнеэкономической деятельности предоставляет множество возможностей для карьерного роста и профессионального развития. Специалисты, стремящиеся к успеху в этой сфере, должны инвестировать в образование, приобретение опыта работы, профессиональное обучение и личностное развитие, чтобы достичь высоких результатов и удовлетворения от своей карьеры.

Список литературы

1. Залавская, А. В. Теоретические аспекты формирования системы управления карьерой / А. В. Залавская, И. Ю. Беганская // Управление стратегическим развитием основных сфер и отраслей народного хозяйства в условиях современных вызовов : Материалы международной научно-практической конференции, Донецк, 02–03 ноября 2022 года. – Донецк: Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики, 2022. – С. 295-300.
2. Сохтаев, М. К. Формирование системы управления карьерой менеджера в организации / М. К. Сохтаев, М. К. Ильясова // Ученые записки Крымского инженерно-педагогического университета. – 2022. – № 4(78). – С. 148-151.
3. Гарбузов, И.В. О некоторых аспектах в системе управления персоналом / И.В. Гарбузов, А.В. Рюмшин // Международная научно-практическая конференция. Одиннадцатые ходыревские чтения «Актуальные проблемы управления в электронной экономике»; под ред. В.Н. Ходыревской. Курск, 2018. - С. 39-41.
4. Коптев, Н. Е. Управление карьерой как инструмент стратегического управления персоналом / Н. Е. Коптев // Инновационное

управление персоналом : сборник материалов кадрового форума, Курск, 25–26 апреля 2019 года. – Курск: Курский государственный университет, 2019. – С. 113-117.

5. Рыжова, А. А. Повышение эффективности системы управления деловой карьерой работников / А. А. Рыжова, Т. Б. Курбацкая // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Естественные и технические науки. – 2021. – № 12-2. – С. 40-43.