МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ

УДК 314.74

Андрющенко К.Д.[1]

ЭМИГРАЦИЯ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ РОССИИ: ТЕНДЕНЦИИ И ПОСЛЕДСТВИЯ

Аннотация. В статье рассматривается проблема эмиграции высококвалифицированной рабочей силы из России. Проведен анализ статистических сведений об эмигрировавших специалистах в период с 2005 по 2016 гг., на основе которого устанавливаются количественные и качественные характеристики современных тенденций эмиграции специалистов. В ходе работы выявлены проблемы и негативные последствия, которые влечет за собой эмиграция российских специалистов. Предлагается разработка автоматизированного банка данных эмигрировавших высококвалифицированных кадров, способствующего разрешению выявленных проблем.

Ключевые слова: высококвалифицированные специалисты, эмиграция, тенденции, проблемы, последствия, автоматизированный банк данных.

Andryushchenko K.

EMIGRATION OF HIGHLY QUALIFIED SPECIALISTS FROM RUSSIA: TRENDS AND CONSEQUENCES

Abstract. The paper raises the problem of highly skilled specialist's emigration from Russia. The analysis of statistical information about emigrating specialists in the period from 2005 to 2016 is carried out. On this base quantitative and qualitative characteristics of modern trends in specialist's emigration are established. In the course of the work, there were identified the problems and negative consequences that emigration of Russian specialists entail. It is proposed to develop an automated data bank of emigrated highly qualified personnel, contributing to the resolution of these problems.

Keywords: highly qualified specialists, emigration, trends, problems, consequences, automated data bank.

В России продолжает оставаться актуальной проблема оттока высококвалифицированной рабочей силы в зарубежные государства. Основными факторами роста эмиграционных настроений среди российских специалистов продолжают оставаться отсутствие надлежащих материально-технических условий для реализации профессиональной деятельности, недостаточная государственная поддержка, низкая оплата труда и сокращение возможностей для карьерного развития.

Государство, осознавая чрезвычайную важность и значимость проблемы эмиграции отечественных специалистов, разрабатывает законодательные акты, задающие основные направления развития национальной миграционной политики.

Одним из таких документов является Указ Президента РФ от 31.10.2018 № 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы», приоритетными направлениями кото-

[1] *Андрющенко Константин Дмитриевич*, аспирант кафедры международной торговли и таможенного дела, Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), г. Ростов-на-Дону, e-mail: kostya_andryushenko@mail.ru, т. +7(632)240-53-50

Konstantin Andryushchenko, Postgraduate Student of the Department of international trade and customs, Rostov State University of Economics, Rostov-on-Don, e-mail: kostya_andryushenko@mail.ru , tel. +7(632)240-53-50

рой являются «корректировка условий добровольного переселения востребованных специалистов (в том числе научных и педагогических работников, инженеров, врачей), фермеров, предпринимателей, инвесторов, выдающихся деятелей культуры и искусства с учетом их ожиданий и запросов, а также концентрация финансовых ресурсов на оказании содействия такому переселению и повышение эффективности расходования финансовых средств на эти цели» [1].

Между тем, в настоящее время ряд российских компаний продолжают сталкиваться с проблемой критической нехватки квалифицированных специалистов, стремительно ведущей к стагнации научного, материального и нематериального производства, а также огромным финансовым потерям, негативно сказывающимся на экономике России.

Так, в 2018 году международной рекрутинговой компанией "Hays" проведено масштабное исследование российского рынка труда, в ходе которого было установлено, что «84% компаний испытывают острый дефицит кадров или так называемый «кадровый голод».

Результаты исследования показали, что к числу самых востребованных специальностей в России относятся разработчики мобильных приложений, эксперты по работе с базами данных, петрофизики, специалисты в области электронной коммерции и BI-аналитики» [2].

Важно отметить, что данный перечень специальностей далеко не является исчерпывающим и острую потребность в квалифицированной рабочей силе испытывают не только российские компании, но и целые отрасли, в числе которых: медицина и фармацевтика, юриспруденция, HR-менеджмент (humanresources), нефтегазовая промышленность и строительство, генетика, микробиология.

По мнению бывшего заместителя Председателя Правительства РФ Дмитрия Рогозина, эмиграция высококвалифицированных кадров – самая слабая сторона России. «Правительство вкладывает огромные деньги в подготовку талантов. А потом, не давая возможности нашим специалистам – умным, толковым, грамотным, лучшим молодым людям России внедрить, реализовать то, что у них есть в голове, тем самым мы открываем шлюзы, чтобы вымывать этот потенциал за рубеж» [3].

Определяя современные тенденции эмиграции высококвалифицированных кадров из России, необходимо заметить, что достижение этой цели предоставляется возможным посредством установления не только количественных, но и качественных характеристик данного процесса.

При этом под количественной характеристикой подразумевается численность специалистов, по тем или иным причинам эмигрировавших за рубеж, в то время как качественная характеристика представлена такими показателями, как наименование специальности, наличие высшего образования, половозрастная структура и направления эмиграции.

Важно сакцентировать особое внимание именно на единовременном определении количественных и качественных характеристик эмиграции специалистов, так как, на наш взгляд, именно такой подход позволит получить результаты, наиболее приближенные к реальной картине действительности.

В соответствии с исследованием, проведенным Российской академией наук (РАН), «число эмигрировавших высококвалифицированных специалистов в 2013 году выросло с 20 тыс. до 44 тыс. в 2016 году» [4].

Исходя из этих данных, можно предположить, что в случае сохранения подобной динамики и непринятия соответствующих мер по сдерживанию роста эмиграционных настроений среди российских специалистов, число эмигрантов может значительно увеличиться уже в ближайшем будущем.

Обращаясь к официальным ресурсам Федеральной службы государственной статистики (Росстат), следует заметить, что данное ведомство располагает сведениями о численности российских эмигрантов, как по профессиям, так и по должностям, обобщая при этом численность рабочих и численность специалистов в единый итоговый показатель.

В рамках исследования считаем принципиально важным изучение статистических сведений касательно именно специалистов.

Так, Росстат предоставляет информацию об эмигрировавших из России специалистах

в сборнике «Труд и занятость в России», при этом отдельно категорируя эмигрировавших специалистов по специальности и уровню образования.

(Примечание: последняя редакция сборника была опубликована в конце 2016 г., официальные данные за 2017–2019 гг. – отсутствуют).

Например, в таблице 1 представлены статистические сведения о численности российских специалистов, выехавших на работу за границу, по должностям.

Таблица 1. Численность российских граждан, выехавших на работу за границу, по должностям (в период с 2005 по 2016 гг.), (чел.) [5].

	2005	2010	2014	2015	2016
Всего, в том числе:	27479	33137	33896	35251	36575
Руководители	10711	13068	13866	14416	15549
Специалисты, из них:	16768	20069	20030	20835	21026
в области техники, технологии (инженеры, техники, механики, лаборанты, градостроители, планировщики транспортных узлов)	9889	14799	15711	16229	16277
занятые обслуживанием и ремонтом средств вычислительной техники (инженеры, техники, программисты, контролеры ЭВМ)	23	96	24	20	21
в области здравоохранения (врачи, акушерки, массажисты, фельдшеры, фармацевты, сестры медицинские, зубные техники, лаборанты)	262	113	121	27	45
в области культуры и искусства (библиотекари, лекторы, экскурсоводы, переводчики, библиографы, искусствоведы, художники, режиссеры, артисты, композиторы, писатели, музыканты, певцы)	2877	683	98	282	595
учебно-воспитательский, преподавательский персонал (преподаватели, учителя, воспитатели)	429	238	18	20	26
другие	3288	4140	4058	4257	4062

Изучив данные таблицы 1, следует заметить, что при категорировании специалистов экспертами Росстата не учитывается важный для исследования аспект, а именно уровень квалификации эмигрировавших специалистов, позволяющий выделить среди представителей каждой специальности высококвалифицированных профессионалов.

Тем не менее, исходя из сведений таблицы 1, можно сделать вывод о том, что в 2016 году наблюдался серьезный отток кадров в области техники и технологии, на долю которого пришлось 44% всех эмигрировавших специалистов.

Сопоставляя перечень специальностей, представители которых эмигрировали в период с 2005–2016 гг., с перечнем специалистов, нехватка которых наблюдается в российских отраслях экономики и компаниях в 2018 г., можно наблюдать между ними определенную связь, свидетельствующую о том, что именно эмиграция специалистов является одной из главных причин возникновения «кадрового голода».

Важным параметром, характеризующим специалиста, является уровень его образования. При этом основной акцент делается именно на наличии высшего образования.

Так, в таблице 2 представлены статистические сведения о численности российских эмигрантов с высшим образованием, покинувших Россию в период с 2005–2016 гг.

Таблица 2. Численность российских эмигрантов с высшим образованием, выехавшим на работу за границу (в период с 2005 по 2016 гг.), (чел.) [5].

	Всего эмигрировало	Имеют высшее образование
2005	27479	20880
2010	33137	27647
2014	33896	26700
2015	35251	27775
2016	36575	30262

Из таблицы 2 видно, что число эмигрантов с высшим образованием увеличилось за указанный период на 45%, равно как увеличилась и их доля в числе общего количества эмигрировавших специалистов (на 6,7%).

Важно отметить, что более подробное освещение тенденции эмиграции высококвалифицированных кадров из России, помимо критерия специальности и уровня образования, требует рассмотрения и таких показателей как половозрастная структура эмигрировавших специалистов и направления эмиграции.

Упомянутый ранее сборник «Труд и занятость в России» содержит в себе подобные сведения, но в силу того, что статистика эмигрантов-рабочих и статистика эмигрантов-специалистов здесь фактически объединены, изучение половозрастной структуры и основных направлений эмиграции конкретно российских специалистов на основе этих сведений не представляется возможным.

Кроме того, Росстат не предоставляет статистической информации о численности представителей отдельных специальностей, осуществляющих свою профессиональную деятельность за рубежом.

Сделаем небольшое уточнение: под отдельными специальностями в данном случае подразумеваются некоторые стратегически важные для российских отраслей экономики и компаний должности специалистов, сведения об эмиграции которых не представлены Росстатом (Таблица 1).

Главная причина невозможности статистического учета всех перечисленных составляющих процесса эмиграции высококвалифицированных специалистов, на наш взгляд, состоит в отсутствии автоматизированного банка данных, который бы содержал все необходимые сведения о каждом эмигрировавшем специалисте, включая: пол, возраст, образование, опыт и стаж профессиональной деятельности, и, что не менее важно, информацию о государстве-реципиенте, а также должности, которую занимает эмигрант в компании этого государства.

Разработка и применение автоматизированного банка данных может способствовать получению всех тех статистических данных об эмигрирующих специалистах, которые крайне сложно получить сегодня. Эти данные, к тому же, могут быть использованы отечественными компаниями, испытывающими нехватку высококвалифицированных кадров, для поиска и возможного привлечения специалистов-соотечественников, предлагая им более привлекательные условия труда.

Необходимо также заметить, что сегодня остается проблемным вопрос об объективности и достоверности статистики эмиграции российских специалистов.

Обусловлено это тем, что большинство оценок численности эмигрировавших профессионалов основывается на эмпирических данных, полученных экспертами в ходе выборочных исследований без учета новых форм проявления эмиграционных процессов.

Примером таких форм выступает эмиграция высококвалифицированных специалистов с сохранением российского гражданства или же временно выезжающих за рубеж с целью повышения профессиональной квалификации, а также заключения временных трудовых договоров с иностранными компаниями и научно-исследовательскими организациями.

Разработка автоматизированного банка данных, на наш взгляд, может рассматриваться как один из способов разрешения проблемы, связанной с объективностью статистической информации об эмигрировавших специалистах, в силу того, что этот ресурс, помимо пе-

речисленных ранее сведений, будет содержать информацию о цели эмиграции каждого конкретного специалиста и о планируемом времени пребывания в государстве-реципиенте.

Между тем, в конце 2018 г. был запущен проект по разработке цифровой платформы по управлению миграционными процессами «Федерация», направленный на урегулирование иммиграционных процессов в России [6].

Очевидно, что «Федерация» может рассматриваться в качестве материально-технической основы для разработки проекта, направленного на реализацию мониторинга и регистрации всех составляющих процесса эмиграции высококвалифицированных специалистов.

Однако в данный момент, в силу отсутствия подобного национального проекта, а соответственно и отсутствия статистических сведений, к примеру, о направлениях эмиграции российских специалистов, возникает необходимость обращения к зарубежным статистическим службам, в частности, к ресурсу Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) под названием «База данных по международной миграции».

Ресурс позволяет получить информацию о численности специалистов, занятых в отдельных сферах профессиональной деятельности, на территории некоторых зарубежных государств-членов ОЭСР.

В рамках работы предлагается сделать особый акцент на численности представителей тех специальностей, острая нехватка которых испытывается российскими компаниями и отраслями экономики.

На основе выборки отдельных специальностей, получаем статистические сведения, представленные в таблице 3.

Таблица 3. Численность российских специалистов, занятых в отдельных сферах деятельности на территории некоторых иностранных государств-членов ОСЭР, (чел.) (по данным на ноябрь 2019 г.) [7].

	Эмигранты из России	
Страна	Наименование специальности	Численность занятых специалистов
1. США	Юриспруденция	975
	Компьютерные и IT-технологии	18320
	Добывающая (в том числе, нефтегазовая) промышленность и строительство	5006
	Бизнес и финансовые операции (в том числе, BI-анализ)	6519
3. Канада	Управление персоналом (в том числе, HR-менеджмент)	2145

Впрочем, важно заметить, что перечень государств, на территории которых реализуется профессиональная деятельность российских специалистов, не ограничивается странами, указанными в таблице 3.

Так, по мнению С.В. Румянцева и Е.Е. Письменной, «Основными странами выезда россиян на постоянное место жительства традиционно были и остаются Германия, Израиль и США. Среди новых направлений эмиграции российских граждан можно выделить страны Европы (Финляндию, Испанию, Великобританию и др.), Канаду, Австралию, Новую Зеландию и Китай. Это говорит о серьезном расширении форм и географии эмиграции из страны» [8, с. 18].

На наш взгляд, такая тенденция может рассматриваться в качестве одного из факторов роста эмиграционных настроений среди отечественных специалистов, в настоящий момент, осуществляющих деятельность в России. Это обусловлено тем, что расширение географии эмиграции может восприниматься ими как возможность профессионального развития и карьерного роста, что далеко не всегда является обоснованным, однако, влечет за собой ряд негативных последствий, связанных не только с критической нехваткой квалифицированной рабочей силы, но и, например, с ухудшением экономического благосостояния страны в целом.

Так, в соответствии с прогнозами, пред-

ставленными глобальной консалтинговой компанией Korn Ferry Hay Group в 2018 г., «к 2030 году дефицит квалифицированных кадров достигнет 2,8 млн. человек, что составит 7,4% от общего числа специалистов. При этом потери российской экономики к 2030 году исследователи прогнозируют на уровне $297,1 млрд.» [9].

Таким образом, последствия эмиграции российских специалистов уже в ближайшем будущем могут достигнуть небывалых масштабов, что подтверждает необходимость в принятии срочных мер, направленных на сдерживание эмиграции квалифицированных кадров и совершенствование программ по возвращению соотечественников в Россию.

В целом, проблема эмиграции высококвалифицированных специалистов носит серьезный характер. В период с 2005–2016 гг. численность эмигрировавших специалистов выросла на 33%, при этом изменилась и качественная характеристика: численность эмигрантов с высшим образованием увеличилась на 45%, появились новые направления эмиграции (Австралия, Китай и др.).

В работе установлена численность представителей некоторых специальностей, острая нехватка которых испытывается российскими компаниями и отраслями экономики, а также определены страны, где осуществляют свою деятельность представители этих специальностей.

Также выявлена серьезная необходимость в разработке автоматизированного банка данных, который не только будет способствовать получению необходимых статистических данных об эмигрирующих специалистах, но и может быть использован российскими компаниями, испытывающими нехватку высококвалифицированных кадров, для поиска и привлечения специалистов-соотечественников из-за рубежа.

Кроме того, автоматизированный банк данных может способствовать разрешению проблемы, связанной с объективностью статистической информации об эмигрировавших специалистах, так как будет содержать обширный перечень сведений о половозрастных характеристиках, образовании, опыте и стаже профессиональной деятельности, цели эмиграции каждого конкретного специалиста и о планируемом времени пребывания за рубежом.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Указ Президента РФ от 31.10.2018 № 622 «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы» [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310139/
2. HAYS salary guide 2018 (декабрь 2018) [Электронный ресурс]. URL: https://hays.ru/res/salary-guide-2/
3. РБК: Рогозин призвал остановить «вымывание мозгов» за рубеж (от 27.02.2018) [Электронный ресурс]. URL: https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5a9524119a794717e2d20506
4. РБК: В РАН заявили о возросшей в два раза за три года «утечке мозгов» (от 29.03.2018) [Электронный ресурс]. URL: https://www.rbc.ru/society/29/03/2018/5abcc9f59a7947e576977387
5. Труд и занятость в России – 2017. Федеральная служба государственной статистики (Росстат) [Электронный ресурс]. URL: https://gks.ru/bgd/regl/b17_36/Main.htm
6. Гусенко М. Всех видно [Электронный ресурс] // Российская газета. 2018. № 199 (7662). URL: https://rg.ru/2018/09/06/v-rossii-poiavitsia-cifrovaia-baza-migrantov.html
7. OECD.Stat: Immigrantsbydetailedoccupation (база данных по международной миграции ОЭСР) [Электронный ресурс]. URL: https://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=MIG#
8. Рязанцев С.В., Письменная Е.Е. Эмиграция ученых и высококвалифицированных специалистов из России: тенденции, последствия, государственная политика // Социология. – 2016. – №4. – С. 18–27. – URL: http://elib.bsu.by/bitstream/123456789/172578/1/18–27.pdf
9. РБК: Дефицит специалистов в России достигнет 2,8 млн. человек к 2030 году (от 08.05.2018) [Электронный ресурс]. URL: https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5af06b549a79472ff921935e