УДК 378.046.4

Иванов А.В.[1]
Пехова Л.С.[2]

СПЕЦИФИКА ПРОГРАММ ЦЕЛЕВОЙ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПОД ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Аннотация. В статье описывается опыт Западного филиала РАНХиГС по реализации целевых программ дополнительного образования с учетом приоритетов регионального развития. Описана модель инновационной программы целевой практической подготовки для управленческого резерва и действующих руководящих кадров. Модель была апробирована региональным центром «Высшая школа государственного управления» Западного филиала РАНХиГС при реализации дополнительной профессиональной программы «Управление янтарным кластером». Проведение управленческого интенсива с использованием специально разработанного для реализации программы компьютерного тренажера позволило обеспечить достижение прикладных результатов, в числе которых включение Янтарного промышленного кластера Калининградской области в реестр промышленных кластеров. Модель целевой практической подготовки используется Филиалом при подготовке управленческих кадров для реального сектора, системы государственного и муниципального управления.

Ключевые слова: дополнительное образование, целевая практическая подготовка.

Ivanov A.
Pekhova L.

SPECIFICS OF PROGRAMS OF TARGET PRACTICAL TRAINING UNDER THE PRIORITIES OF REGIONAL DEVELOPMENT

Abstract. The paper describes the experience of the Western branch of the RANEPA on the implementation of targeted programs of additional education, taking into account the priorities of regional development. The model of the innovative program of target practical training for the managerial reserve and the acting managerial personnel is described. The model was tested by the regional center “Higher School of Public Administration” of the Western branch of the RANEPA during the implementation of the additional professional program “Amber Cluster Management”. Conducting managerial intensiveness with the use of a computer simulator specially developed for the implementation of the program allowed us to achieve applied results, including the inclusion of the Amber Industrial Cluster of the Kaliningrad Region in the register of industrial clusters. The model of practical training is used by the Western branch in the preparation of management personnel for the real sector, the system of state and municipal management.

Keywords: additional education, targeted practical training.

---

[1] *Иванов Александр Вадимович,* доктор экономических наук, профессор, директор Западного филиала РАНХиГС, г. Калининград, e-mail: info@zf.ranepa.ru, т. 8(4012)972351

Aleksandr Ivanov, Doctor of Economics, Professor, Director of the Western branch of RANEPA, Kaliningrad, e-mail: info@zf.ranepa.ru, tel. 8(4012)972351

[2] *Пехова Людмила Степановна,* кандидат педагогических наук, директор Регионального центра «Высшая школа государственного управления» Западного филиала РАНХиГС, г. Калининград, e-mail: l.pexova@mail.ru, т. 8(4012)972351

Ludmila Pekhova, Ph.D. in Pedagogy, Director of the Regional center «The Higher School of Public Administration», the Western branch of Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Kaliningrad, e-mail: l.pexova@mail.ru, f. 8(4012)972351

Западный филиал РАНХиГС, являющийся современным, инновационным, успешным научно-образовательным комплексом с многоуровневым, многопрофильным образовательным процессом, стремящимся реализовывать современную модель образования, имеет одну из самых высоких динамик развития в корпоративной системе Академии народного хозяйства и государственной службы [1, с. 52].

Наряду с реализацией программ высшего и среднего профессионального образования, программ профессионального обучения, в Филиале реализуются дополнительные профессиональные программы – повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Только за 2018 г. по программам дополнительным профессиональным программам прошли обучение 767 человек, из них: федеральных государственных служащих – 26 чел., государственных гражданских служащих – 129 чел., муниципальных служащих – 134 чел., иных категорий граждан – 478 чел.

Деятельность Филиала ориентирована на реализацию его миссии, в качестве которой руководство Филиала видит развитие многоуровневого образования, соответствующего международным стандартам качества; активное полномасштабное участие в инновационном, социально-экономическом развитии региона, которое реализуется через подготовку глобально конкурентоспособных и адаптивных управленческих кадров для государственного, общественного и частного секторов; обеспечение креативности обучения, интеграцию науки, образования, инноваций.

Филиал функционирует в качестве инфраструктурной площадки для разработки и реализации пилотных федеральных и региональных инициатив на территории Калининградской области [1, с. 52]. При разработке и реализации образовательных программ всех уровней подготовки Филиал использует активную стратегию, предусматривающую постоянное взаимодействие с региональными органами власти, органами местного самоуправления, предприятиями и организациями, заинтересованными в повышении профессионализма своего кадрового состава. Такая стратегия позволяет, с одной стороны, обеспечить предложение на рынке труда выпускников, обладающих требуемыми работодателю компетенциями для замещения имеющихся вакансий, а с другой стороны, – через предложение целевых практико-ориентированных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации, – обеспечить развитие наличного кадрового состава с учетом приоритетов регионального развития.

В силу анклавности Калининградской области многие негативные тенденции в экономической и социальной сферах (в частности, санкционное давление) носят опережающий по сравнению другими регионами России характер, а ресурсов (кадровых, технологических, финансовых и др.) у региона существенно меньше, чем у многих других регионов России. Калининградская область не имеет богатых запасов природных ископаемых, иных природных ресурсов. Единственным конкурентным преимуществом в мировом масштабе (которое сейчас стремительно утрачивается) в части сырьевых запасов является наличие крупных залежей янтаря-сукцинита и единственной в мире промышленной добычи янтаря (обеспечивающей 50 % добычи сырья на мировом рынке).

Традиционное для Калининградской области производство в ключевых отраслях народного хозяйства, таких как судостроение, автопромышленность, янтарная отрасль, химическая и фармацевтическая отрасль, агропромышленность, рыбное хозяйство, в текущих условиях требует существенного повышения производительности труда, роста внутренней кооперации, развития технологической базы и создания новых конкурентных продуктов и услуг. Фактически, продукт или услуга, производимые в Калининградской области, должны быть конкурентоспособны на мировом уровне, иначе не будут востребованы.

Аналогичная ситуация разворачивается и для отраслей социальной сферы и работающих в этих отраслях предприятий и организаций.

Для обеспечения регионального развития требуется высокая добавленная стоимость производимого продукта. Как известно, на-

ибольшую добавленную стоимость на текущий момент в мире создают нематериальные производства: креативная индустрия, культурно-туристическая индустрия, информационные технологии и гуманитарные технологии нового поколения. Поэтому подготовка и переподготовка кадров, в том числе управленческих, умеющих работать в условиях изменений и глобальных вызовов, для этих отраслей имеет приоритетное значение для регионального развития.

Для функционирования регионального рынка, обеспеченного внутренним спросом, в текущих условиях хозяйствования требуется население около 3 млн. человек. При этом только к 2018 г. число жителей Калининградской области достигло 1 млн. человек. Эта ситуация диктует с одной стороны потребность региона в привлечении новых жителей, выстраивании целевой качественной миграции, а с другой заставляет каждую отрасль, организацию, производство, сервис которые видят себя в развитии, инвестировать в повышение профессионализма имеющегося кадрового состава.

Подготовка управленческих кадров для реального сектора (наряду с подготовкой управленческих кадров для системы государственного и муниципального управления), способных решать актуальные задачи по управлению развитием территорий, готовых к реализации стратегических целей, приоритетных проектов и работе в условиях изменений является ключевым направлением деятельности регионального центра «Высшая школа государственного управления» (РЦ «ВШГУ»), входящего в структуру Западного филиала РАНХиГС. Региональный центр включен в федеральную систему национальной школы управления РАНХиГС, является сетевой площадкой для реализации федеральных программ «Подготовка управленческих кадров в сфере здравоохранения, образования и культуры», «Содействие повышению уровня финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в Российской Федерации».

В рамках реализуемой модели обеспечения кадрами промышленного роста Калининградского региона РЦ «ВШГУ» обеспечивает постоянную актуализацию предлагаемых образовательных программ для системы государственного и муниципального управления, реального сектора экономики, бюджетных и некоммерческих организаций.

РЦ «ВШГУ» Западного филиала РАНХиГС в настоящее время реализует такие дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации как «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом организации», «Эффективное государственное и муниципальное управление» с присвоением дополнительной квалификации, «Управление в сфере закупок», «Государственная миграционная политика», «Противодействие коррупции», «Обеспечение доступа социально-ориентированных некоммерческих организаций к предоставлению государственных и муниципальных услуг в социальной сфере», «Стратегическое планирование», «Развитие муниципальных команд», «Развитие муниципального управления», «Управление промышленными кластерами» и др.

Как отмечают эксперты, успешность реализации программ дополнительного образования во многом определяется готовностью к постоянным изменениям, то есть умению прогнозировать новые потребности и предлагать актуальные образовательные программы [2, с. 1412]. Все дополнительные профессиональные программы РЦ «ВШГУ» для государственного и реального секторов экономики проектируются под цели и задачи Правительства Калининградской области, разворачиваются в ситуации и специфике Калининградского региона, постоянно актуализируются и на выходе всегда имеют прикладной результат.

Подготовка глобально конкурентоспособных и адаптивных управленческих кадров для государственного, общественного и частного секторов возможна только в системе непрерывного образования, с применением инновационных методов обучения. Применение инновационных методов обучения в системе дополнительного образования управленческих кадров предполагает, во-первых, то, что обучение должно проводиться в ситуациях,

максимально приближенных к реальным, с учетом текущей ситуации и перспективных направлений регионального развития, во-вторых, должно осуществляться не только обобщение знаний, но и наработка практических навыков, и, в-третьих, должен быть организован эмоционально-насыщенный процесс коллективной работы, коллективного созидания, что позволяет сформировать качественно новую мотивацию к обучению, стимулирует к совместному принятию решений [3, с. 64].

РЦ «ВШГУ» была разработана инновационная модель интенсивной программы целевой практической подготовки для управленческого резерва и действующих руководящих кадров государственного и корпоративного секторов. Апробация модели осуществлялась в рамках реализации дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Управление янтарным кластером» (объёмом 250 ч.). Программа была спроектирована по заказу СРО «ЯНТАРЬ», реализовывалась в рамках мер поддержки Фонда поддержки и развития предпринимательства Калининградской области, и предполагала сугубо практический, прикладной характер результатов обучения. Целью 3-месячного управленческого интенсива стала совместная подготовка детально проработанного экономически обоснованного коллективного заявления субъекта (Правительства Калининградской области) о создании Янтарного промышленного кластера согласно постановлению Правительства РФ от 31.07.2015 г. № 779, а также проработанный, согласованный план реализации стратегии развития янтарной отрасли до 2025 г., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15 сентября 2017 года № 1966-р.

К участию в программе были привлечены эксперты федерального уровня, имеющие практический опыт организации проектов территориального развития и кластерных инициатив. Среди них заместитель генерального директора Фонда «Центр стратегических разработок» Владимир Княгинин, заместитель генерального директора Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Светлана Крайчинская, проректор по инновационному развитию и предпринимательству МГУТУ имени К.Г. Разумовского Владислав Тарасенко, профессор практики МШУ СКОЛКОВО Андрей Волков и пр.

По программе прошли обучение 20 человек из числа руководителей и ключевых сотрудников предприятий-производителей и предприятий-переработчиков янтарного сырья. Результатом реализации программы целевой практической подготовки стало создание Ассоциации «Кластер янтарной промышленности Калининградской области», в которую вошли ключевые предприятия янтарной отрасли, включение Янтарного промышленного кластера Калининградской области приказом № 933 от 26.03.2019 г. в реестр промышленных кластеров МИНПРОМТОРГа РФ.

Для реализации инновационной модели интенсивной программы целевой практической подготовки для управленческого резерва и действующих руководящих кадров государственного и корпоративного секторов РЦ «ВШГУ» Западного филиала РАНХиГС потребовалось обеспечить разработку компьютерного тренажера для формирования практических управленческих навыков слушателей программы. Был разработан специальный компьютерный тренажер по управлению янтарным промышленным кластером, позволяющий моделировать различные сценарии развития событий и рыночной конъюнктуры, рассчитывать эффекты для отрасли от управленческих решений, принимаемых каждой компанией.

Созданная платформа для имитационного моделирования социально-экономических процессов была зарегистрирована ФИПС 27.03.2019 (№ 2019614001). Платформа позволяет конструировать тренажеры различной степени сложности для подготовки управленцев высшего и среднего звена на материалах муниципальных образований и отраслей народного хозяйства.

Опыт реализации программы целевой практической подготовки для управленческого резерва и действующих руководящих кадров государственного и корпоративного секторов

предполагается тиражировать на ключевые для Калининградской области отрасли народного хозяйства: судостроение, автопромышленность, фармакологию, агропромышленность, креативную и IT индустрию.

Целевая практическая подготовка для управленческого резерва и действующих руководящих кадров реализуется сотрудниками РЦ «ВШГУ» Западного филиала РАНХиГС при организации обучения по федеральным программам «Подготовка управленческих кадров в сфере здравоохранения, образования и культуры», образовательной программе «Развитие муниципальных команд» и других. Результатом реализации этих программ становится разработка проектов развития Калининградской области. Так, для такой отрасли как культура и туризм был разработан проект культурного кластера, для системы здравоохранения – проекты бережливого стационара и поликлиники, проекты системы регионального родовспоможения и аналитического центр, для системы образования разработан и реализуется проект создания в Калининградской области Центра опережающей профессиональной подготовки по стандарту World Skills.

Таким образом, в Западном филиале РАНХиГС уделяется большое внимание разработке инновационных образовательных программ целевой подготовки управленческих кадров для системы государственного и муниципального управления, реального сектора. Все дополнительные профессиональные программы РЦ «ВШГУ» разрабатываются на основе мониторинга текущих потребностей региона и субъектов его экономической и социальной сфер, актуальных задач управления развитием территорий. Использование инновационных методов обучения, в том числе метода проектов, позволяет Филиалу реализовывать современную модель образования, принимать активное участие в инновационном, социально-экономическом развитии региона.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1) Иванов А.В. Западный филиал РАНХиГС: инфраструктурная площадка по реализации пилотных федеральных и региональных инициатив на территории Калининградского региона // Современное управление: векторы развития: сборник научных трудов международной научно-практической конференции 15–16 ноября 2018 г. Саратов: ООО «Амирит», 2018. 472 с.
2) Равочкин Н.Н. Перспективы дополнительного профессионального образования в российских вузах // Профессиональное образование в современном мире, 2017. Т. 7, № 4. С. 1410–1417.
3) Лаврова Е.В. Современные методы обучения в подготовке государственных и муниципальных служащих как одно из условий обеспечения национальной безопасности России // Международный журнал экспериментального образования. 2016. № 2–1. С. 64–68.